

UZASADNIENIE

Przedmiotowa uchwała jest czynnością z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą. Konieczność jej podjęcia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Akty te stanowią, że aktualne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą (w zakresie sumy wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego) może wynosić maksymalnie 17420 zł, jednakże nie może być niższe niż 13936 zł.

Ponadto ustawodawca w art. 18 powołanej ustawy postanowił, że:

„Art. 18. Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”

Niniejsza uchwała zadość czyni podniesionym powinnościom, określając wynagrodzenie Burmistrza we wskazanych składnikach w minimalnej wysokości.