

Zarządzenie nr 47/2010

**Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą
z dnia 31 grudnia 2010r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania nagrody rocznej
dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Dobrzyniu nad Wisłą**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami) w związku z art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 10.04.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26 poz. 306), art. 29 ust. 7 ustawy z dnia 25.10.1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. nr 13 poz. 123 z 2001r. z późn. zm.), §18 i 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. nr 45 poz. 446 z późn. zm.), Burmistrz Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą zarządza:

§ 1

Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Dobrzyniu nad Wisłą tj.:

1. Biblioteki Publicznej,
2. Dobrzyńskiego Domu Kultury „ŻAK”

jest ustalane przez Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą w oparciu o aktualne rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki wydane na podstawie art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2

Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- a/ zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- b/ terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno - prawnym,
- c/ przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
- d/ gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).

1. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

2. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

a/ rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
- likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,

b/ powrotu z urlopu wychowawczego,

- c/ wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
- a/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - b/ stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
 - c/ wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
 - d/ rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - e/ braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
 - f/ stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą na umotywowany wniosek, którego wzór określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
5. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez Burmistrza jest wypłacana najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy z wyodrębnionych środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której uprawniony jest zatrudniony.
6. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
7. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie instytucji kultury.

§ 3

Regulamin wchodzi w życie dniem 1 stycznia 2011r.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy
inż. Ryszard Dobieszewski